

MVO- JAARVERSLAG 2025

Verstegen accountants en adviseurs
www.verstegenaccountants.nl

SAMENVATTING

Dit jaar brengt Verstegen weer haar MVO-jaarverslag uit. Met dit verslag probeert Verstegen vorm en inhoud te geven aan de ambities en affiniteit die zij voelt voor maatschappelijk betrokken ondernemen.

Dit MVO-jaarverslag geeft inzicht in de belangrijkste resultaten en ontwikkelingen op het gebied van milieu, sociaal beleid en governance in 2025. De resultaten worden, waar mogelijk, vergeleken met 2024.

Kernboodschap

In 2025 groeide Verstegen verder. De CO₂-uitstoot per fte daalde, het ziekteverzuim bleef laag en de investeringen in ontwikkeling, kwaliteit en digitale weerbaarheid namen toe.

Verstegen is een accountants- en adviesorganisatie voor het mkb en maatschappelijke sectoren, waaronder zorg, lokale overheden en woningcorporaties. In 2025 groeide het verder in aantal medewerkers en fte's. Daarbij bleef de organisatie investeren in de eigen CO₂-footprint, collega's, kwaliteit, integriteit en informatiebeveiliging.

Belangrijkste ontwikkelingen in 2025

Thema	Resultaat 2025	Ontwikkeling
Milieu	805,8 ton CO ₂ totaal; 4,05 ton per fte.	Totale CO ₂ uitstoot +2,1%; per fte -9,2%. Datakwaliteit verbeterd.
Collega's	254 collega's; 198,78 fte; 3,51% verzuim; 80 collega's in opleiding.	Groei in formaat en opleidingsdeelname; verzuim vrijwel stabiel.
Organisatie	Verbetering in kwaliteit, aansturing en bekendheid met missie en visie.	Uitkomsten cultuuronderzoek vertaald naar acties voor leren, communicatie en verbinding.
Governance	Verdere investering in kwaliteit, informatiebeveiliging en verantwoord AI-gebruik.	Aanvullende trainingen over informatiebeveiliging, NIS2 en AI.

Vooruitblik 2026

In 2026 ligt de nadruk op verdere verduurzaming, betere meetgegevens, ontwikkeling, vitaliteit en inclusie. Daarnaast pakt Unia Groep (de moedermaatschappij van Verstegen accountants en adviseurs) de regie op IT, Finance en Compliance, zodat kennis breder kan worden gedeeld en vraagstukken gezamenlijk kunnen worden beoordeeld.

INHOUD

1 Inleiding

- 1.1. Inleiding
- 1.2. Verstegen accountants en adviseurs

04



05

2 Duurzaamheidsbeleid

- 2.1. Visie en strategie
- 2.2. Materialiteitsmatrix

3 Milieu

- 3.1. CO2 footprint 2025
- 3.2. Datakwaliteit en uitgangspunten
- 3.3. Vergelijking met 2024
- 3.4. Doelstelling en maatregelen

07



4 Sociaal

- 4.1. Overzicht personeelsbestand
- 4.2. Ziekteverzuim
- 4.3. Opleiding en ontwikkeling
- 4.4. Cultuuronderzoek en medewerkerstevredenheid
- 4.5. Vitaliteit collega's
- 4.6. Maatschappelijke betrokkenheid

11

5 Governance

- 5.1. Ethiek en integriteit
- 5.2. Kwaliteit dienstverlening
- 5.3. Dataprivacy en cybersecurity
- 5.4. Innovatie en digitalisering

14

15

6 Conclusie en vooruitblik



BIJLAGE

KPI-overzicht 2025

16

1 INLEIDING



1.1. Inleiding

Klimaatverandering, digitalisering en veranderende wet- en regelgeving beïnvloeden de manier waarop organisaties werken en verantwoording afleggen. Stakeholders verwachten steeds vaker transparante informatie over duurzaamheid, maatschappelijke impact en goed bestuur.

Ook de accountancysector verandert. Naast financiële verslaggeving spelen duurzaamheidsinformatie, dataveiligheid, maatschappelijke impact en integere bedrijfsvoering een steeds grotere rol. Dit vraagt om actuele kennis, betrouwbare gegevens en passende ondersteuning aan klanten.

Verstegen houdt in de eigen bedrijfsvoering rekening met deze ontwikkelingen en ondersteunt klanten bij duurzaamheid en verantwoord ondernemen. Dit verslag beschrijft de resultaten en ontwikkelingen over 2025 binnen de thema's milieu, sociaal en governance. Het biedt klanten, collega's, leveranciers en andere betrokkenen inzicht in de manier waarop Verstegen invulling geeft aan duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

1.2. Verstegen accountants en adviseurs

Verstegen accountants en adviseurs is al meer dan vijftig jaar actief als accountants- en advieskantoor voor het midden- en kleinbedrijf en maatschappelijke sectoren, waaronder zorg, lokale overheden en woningcorporaties. Vaste teams, korte lijnen en specialistische kennis vormen de basis van de dienstverlening.

Naast reguliere accountants- en adviesdiensten investeert Verstegen in digitale vernieuwing. Het Jaarrekeningenportaal voor Zorgaanbieders is daarvan een voorbeeld: het ondersteunt zorginstellingen bij het efficiënt en gestandaardiseerd opstellen van hun jaarrekening.



2 DUURZAAMHEIDS- BELEID

Verantwoord ondernemen is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Daarbij is aandacht voor het welzijn, de ontwikkeling en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, het ondersteunen van klanten bij duurzaamheidsvraagstukken en het beperken van de impact op milieu en leefomgeving. Deze ambities dragen bij aan een toekomstbestendige organisatie, een duurzaam milieu en een sterke samenleving. De visie en strategie, in samenhang met de voor stakeholders materiële onderwerpen, vormen de basis voor het beleid, de doelstellingen en de verslaggeving.

Verstegen meet al enkele jaren de CO₂-uitstoot en heeft het duurzaamheidsbeleid verbreed naar de thema's Klimaatverandering, Duurzame inzetbaarheid, Behouden, aantrekken en ontwikkelen van mensen en Kwaliteit van dienstverlening.

2.1. Visie en strategie

Onze missie: Verstegen wil een accountants- en advieskantoor zijn dat ertoe doet. Een organisatie waar klanten bewust voor kiezen vanwege de hoogwaardige, sectorspecialistische en klantgerichte dienstverlening, en waar medewerkers graag werken vanwege het ondernemende karakter, de ruimte voor eigen regie en de mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen.

Onze strategie is gericht op duurzame waardecreatie voor klanten, medewerkers en de maatschappij. Daarbij combineren wij vakmanschap met slagvaardigheid en bouwen wij aan langdurige relaties op basis van vertrouwen. We stimuleren autonomie en eigenaarschap, zodat collega's verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun werk, ontwikkeling en carrière.

Drie strategische pijlers

Het duurzaamheidsbeleid rust op drie pijlers die aansluiten bij de rol als professionele dienstverlener.



Milieu

De eigen CO₂-voetafdruk verlagen door bewuste keuzes in energiegebruik, mobiliteit en huisvesting.

Zie hfd. 3



Sociaal

Investeren in ontwikkeling, welzijn, duurzame inzetbaarheid en een gezonde werkcultuur, en maatschappelijke waarde creëren in de sectoren waarin Verstegen actief is.

Zie hfd. 4



Governance

Integriteit en transparantie borgen in de eigen organisatie en klanten ondersteunen bij relevante wet- en regelgeving.

Zie hfd. 5

2 DUURZAAMHEIDS- BELEID

2.2. Materialiteitsmatrix

Om de materiële duurzaamheidsonderwerpen voor Verstegen te bepalen, heeft Unia Groep, de moedermaatschappij van Verstegen accountants en adviseurs, in het kader van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd. Deze analyse is gebaseerd op de resultaten uit gesprekken en enquêtes met interne en externe stakeholders.

Dubbele materialiteitsmatrix

Verstegen accountants en adviseurs — MVO-jaarverslag — dubbele materialiteitsanalyse conform CSRD / ESRS 2 (IRO-1 en SBM-3)



BEOORDEELDE ONDERWERPEN

	ESRS	impact	financieel	
MILIEU				
1 Klimaatverandering	E1.1	3,7	4,2	MATERIEEL
2 Energieverbruik	E1.3	3,7	1,2	
3 Afvalstoffen (recyclen)	ES.3	2,7	1,0	
SOCIAAL				
4 Duurzame inzetbaarheid	S1.9	4,6	2,4	MATERIEEL
5 Behouden, aantrekken en ontwikkelen van mensen	S1.3	4,5	3,2	MATERIEEL
6 Gelijke kansen en behandeling	S1.13	3,1	1,7	
7 Integriteit	S1.1	2,0	1,9	toegelicht
BESTUUR				
8 Kwaliteit van dienstverlening	G1.1	5,0	3,5	MATERIEEL
9 Duurzaam inkopen	G1.5	3,4	1,2	
10 Data privacy & security	G1.1	3,0	2,6	toegelicht

- materieel onderwerp
- niet materieel
- onder drempel, wel toegelicht

Impactmaterialiteit (inside-out): beoordeeld op de schaal, de reikwijdte en de onomkeerbaarheid van de impact op mens en milieu, en voor potentiële impacts tevens op de waarschijnlijkheid. Horizon 1-3 jaar.
Financiële materialiteit (outside-in): beoordeeld op de omvang van het financiële effect van duurzaamheidsrisico's en -kansen en de waarschijnlijkheid daarvan. Horizon 3 jaar.
Beide dimensies zijn uitgedrukt op een schaal van 1 tot 5. Onderwerpen met een score van 4,0 of hoger op ten minste één van beide dimensies zijn materieel.
Kwaliteit van dienstverlening omvat integriteit in de dienstverlening, verantwoord klant- en opdrachtacceptatie en het bevorderen van verantwoord handelen bij klanten.

Materialiteitsmatrix: prioritering van de voor Verstegen relevante duurzaamheidsonderwerpen.



De CO₂-footprint over 2025 omvat directe emissies uit aardgas en brandstoffen, indirecte emissies uit ingekochte elektriciteit en relevante emissies uit gedeclareerd woon-werkverkeer en zakelijke kilometers met privévoertuigen.

Rapportagegrondslagen

- De CO₂-footprint is berekend met WTW-emissiefactoren voor 2025.
- Scope 3 omvat uitsluitend gedeclareerd woon-werk- en zakelijk verkeer en is geen volledige scope 3-footprint.
- Vergelijkende cijfers over 2024 zijn waar nodig herrekend om de vergelijkbaarheid te verbeteren.
- Sommige activiteiten die in 2026 zijn uitgevoerd, zijn uitsluitend opgenomen als vooruitblik of vervolg op de resultaten over 2025.

3.1. CO₂-footprint 2025

Kerngetal	2025
Totale CO ₂ -uitstoot	805,8 ton
CO ₂ -uitstoot per fte	4,05 ton
Ontwikkeling per fte t.o.v. 2024	-9,2%

Emissies naar scope

Scope	Belangrijkste bronnen	CO ₂
Scope 1	Benzine wagenpark, diesel wagenpark en aardgas kantoren	531,8 ton
Scope 2	Elektriciteit kantoren en extern laden elektrische voertuigen	229,5 ton
Scope 3	Gedeclareerd woon-werk- en zakelijk verkeer	44,5 ton
Totaal		805,8 ton

Scope 1 is met 531,8 ton de grootste emissiecategorie. Benzine is met 475,5 ton de belangrijkste afzonderlijke bron.

Scope 2 bedraagt 229,5 ton. Laadstroom bij het kantoor in Dordrecht is uitsluitend via het pandverbruik meegeteld om dubbeltelling te voorkomen. De eigen zonnestroom van 61.436 kWh is informatief opgenomen met een emissiefactor van 0 kg CO₂ per kWh.



Scope 3 bedraagt 44,5 ton en omvat uitsluitend gedeclareerde woon-werkkilometers en zakelijke kilometers met privévoertuigen. Niet-gedeclareerd woon-werkverkeer en andere mogelijke scope 3-bronnen, zoals ingekochte goederen en diensten, afval en overige zakelijke reizen, zijn niet opgenomen. De gerapporteerde scope 3-uitstoot is daarom niet volledig.

Detailoverzicht emissiebronnen

Emissiebron	Input	Factor	CO ₂
Benzine wagenpark	170.006 liter	2,7997 kg/l	475,5 ton
Diesel wagenpark	1.125 liter	3,251 kg/l	3,7 ton
Aardgas kantoren	24.658,75 Nm ³	2,134 kg/Nm ³	52,6 ton
Elektriciteit kantoren incl. laadpalen Dordrecht	257.116,71 kWh	0,497 kg/kWh	127,8 ton
Extern laden elektrische voertuigen	204.663 kWh	0,497 kg/kWh	101,7 ton
Eigen zonnestroom, informatief	61.436 kWh	0 kg/kWh	0,0 ton
Auto op brandstof	223.365,94 personenkm	0,191 kg/km	42,7 ton
Elektrische auto	26.540,37 personenkm	0,062 kg/km	1,6 ton
Openbaar vervoer	11.591,59 reizigerskm	0,014 kg/km	0,2 ton

3.2. Datakwaliteit en uitgangspunten

Voor 2025 is bij alle locaties informatie opgevraagd om de datakwaliteit te verbeteren. Dankzij een tussenmeter in Zwolle is voor het eerst gemeten elektriciteitsverbruik beschikbaar van een kantoor buiten Dordrecht. De eerdere vaste ophogingsmethode bleek het verbruik van overige kantoren te onderschatten en is daarom aangepast. Voor aardgas is de bestaande methode gehandhaafd, omdat alleen voor Dordrecht meetgegevens beschikbaar zijn.

Om beide jaren vergelijkbaar te maken, is 2024 opnieuw berekend. Het elektriciteitsverbruik over 2024 kwam daardoor uit op 223.040 kWh in plaats van 171.479 kWh, gelijk aan 119,5 ton CO₂ in plaats van 91,9 ton.

3 MILIEU



Elektriciteits-, tankpas- en laadpasgegevens en gedeclareerde kilometers zijn aan de berekening gekoppeld. Laadgegevens zijn gecorrigeerd voor dubbeltelling. Voor woon-werkverkeer is een nieuw registratiesysteem gebruikt en zijn de gegevens over 2024 op dezelfde basis aangepast.

Databeperking De kilometerdeclaraties registreren het vervoermiddel niet. De verdeling over brandstofauto, elektrische auto, elektrische fiets en openbaar vervoer berust daarom op een inschatting. Scope 3 is hierdoor minder nauwkeurig dan scope 1 en 2.

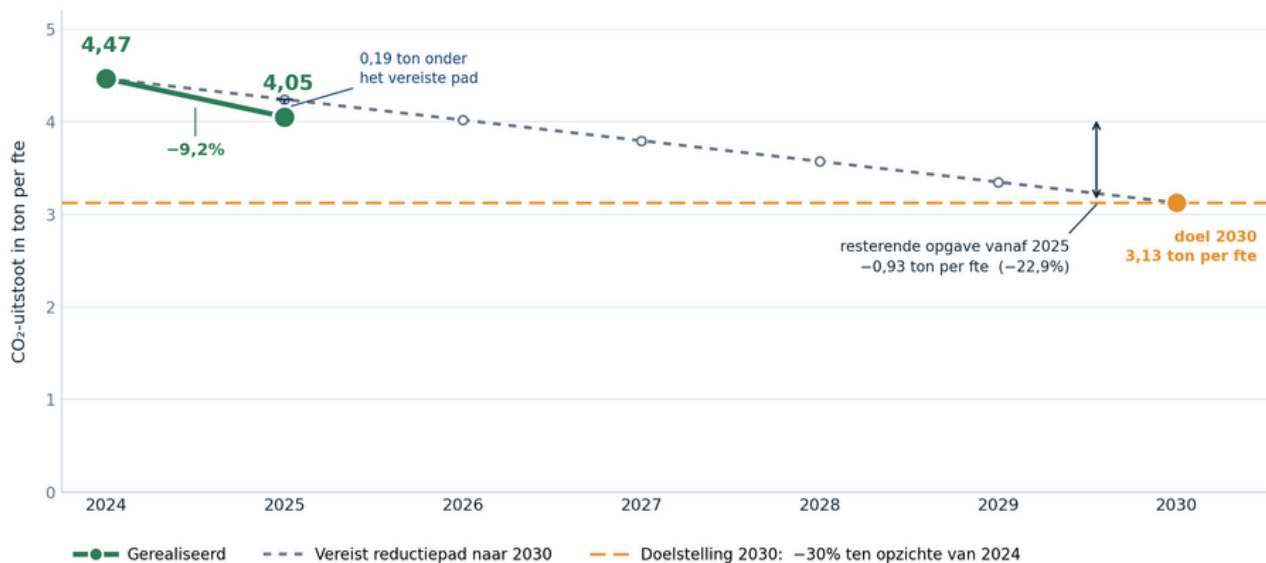
3.3. Vergelijking met 2024

De totale uitstoot steeg met 16,7 ton. Door de groei van 176,70 naar 198,78 fte daalde de uitstoot per fte met 9,2%. Scope 1 nam toe van 525,2 naar 531,8 ton, vooral door hoger benzineverbruik. Scope 2 steeg van 227,1 naar 229,5 ton en scope 3 van 36,8 naar 44,5 ton door meer gedeclareerde kilometers.

Kerngetal	2024	2025	Ontwikkeling
Totale CO ₂ -uitstoot	789,1 ton	805,8 ton	+2,1%
CO ₂ -uitstoot per fte	4,47 ton	4,05 ton	-9,2%
Aantal fte	176,70	198,78	+12,5%

CO₂-uitstoot per fte tegenover de reductiedoelstelling

Verstegen accountants en adviseurs | MVO-jaarverslag 2025



De uitstoot per fte daalde van 4,47 ton in 2024 naar 4,05 ton in 2025, een afname van 9,2%. De totale uitstoot nam in dezelfde periode toe van 789,1 naar 805,8 ton, bij een groei van het aantal fte van 176,70 naar 198,78. Het vereiste reductiepad is rechtlijnig weergegeven vanaf 2024. Paragraaf 3.3 van het verslag noemt 2023 als basisjaar van de doelstelling; hier is 2024 aangehouden, in lijn met de vooruitblik voor 2026.

Ontwikkeling van de CO₂-uitstoot per fte ten opzichte van de reductiedoelstelling.



3.4. Doelstelling en maatregelen

Verstegen streeft naar 30% minder CO₂-uitstoot per fte in 2030 ten opzichte van 2024 voor scope 1 en 2 en het gedeclareerde woon-werkverkeer binnen scope 3.

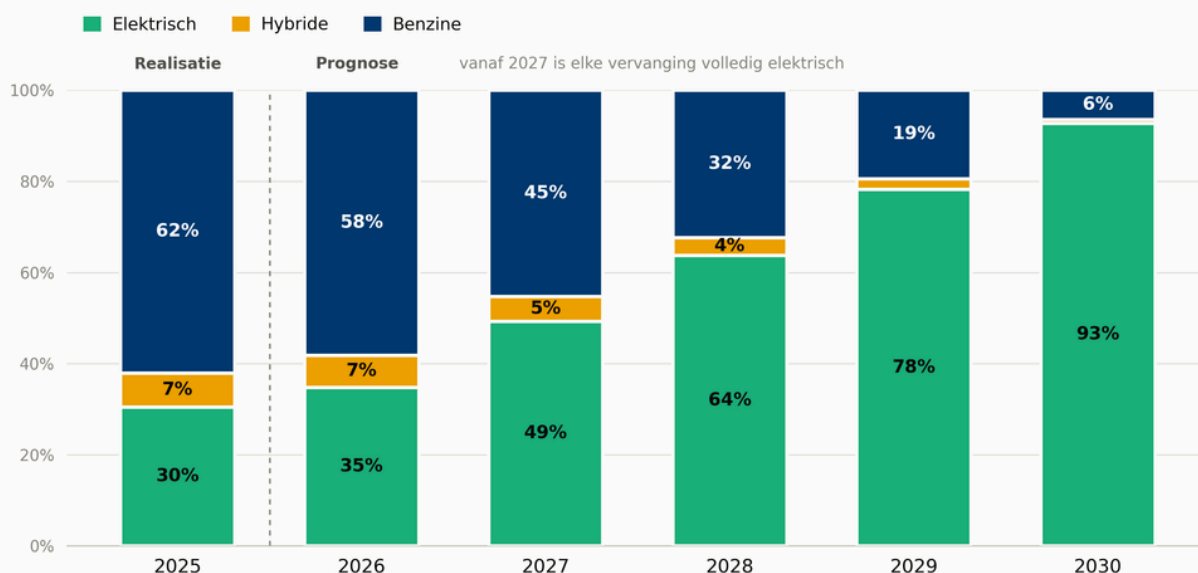
Maatregelen

- Groene stroom op het hoofdkantoor en, waar mogelijk, op andere locaties. Geschatte besparing: 60 tot 80 ton CO₂ per jaar.
- Verdere elektrificatie van het wagenpark. Vanaf 2027 zijn nieuwe leaseauto's uitsluitend elektrisch.
- Een fietsregeling voor collega's.

Totale geschatte besparing van de maatregelen: 160 tot 200 ton CO₂ per jaar.

Van fossiel naar volledig elektrisch

Samenstelling wagenpark Verstegen accountants en adviseurs, aandeel per brandstofsoort



Verwachte ontwikkeling van het wagenpark van fossiele brandstoffen naar elektrisch rijden.

4 SOCIAAL



Het sociale beleid richt zich op ontwikkeling, welzijn, inclusie, duurzame inzetbaarheid en maatschappelijke betrokkenheid.

4.1. Personeelsbestand

In 2025 groeide Verstegen met 23 collega's. Het aantal fte nam met 12,5% toe. De verhouding verschoof van 56,7% mannen en 43,3% vrouwen naar 53,9% mannen en 46,1% vrouwen. Verstegen blijft streven naar een evenwichtige verdeling en stimuleert doorgroei op alle functieniveaus.

Kengetal	1 januari 2025	31 december 2025
Personeelsomvang		
Aantal collega's	231	254
Totaal FTE	176,70	198,78
Genderverdeling		
Mannen	131 / 100,53 fte	137 / 115,68 fte
Vrouwen	100 / 76,17 fte	117 / 83,10 fte
Leeftijdstructuur		
Gemiddelde leeftijd	37 jaar	36 jaar

4.2. Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim bedroeg 3,51%, tegenover 3,53% in 2024. Verstegen monitort het verzuim gedurende het jaar en ondersteunt welzijn met vitaliteitsinitiatieven, fruit op kantoor, voortgangsgesprekken en ontwikkelingsmogelijkheden.

4 SOCIAAL



4.3. Opleiding en ontwikkeling

In 2025 volgden 80 collega's een opleiding, tegenover 68 in 2024. De opleidingen varieerden van hbo- en universitaire studies in accountancy, finance en control tot postmasters en praktijkopleidingen tot accountant.

Van de deelnemers studeerden 34 bij Nyenrode Universiteit, 16 bij Avans Hogeschool en 4 aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Ook andere universiteiten, hogescholen en opleiders waren vertegenwoordigd.

De brede opleidingsdeelname ondersteunt actuele vakkennis, beroepskwalificaties en doorgroei. In 2025 trad een nieuwe studieregeling in werking. Bij uitbreiding van de organisatie naar nieuwe locaties zoekt Verstegen waar mogelijk aansluiting bij onderwijsinstellingen in de regio.

4.4. Cultuur en medewerkerstevredenheid

In februari 2025 nam Verstegen deel aan het SRA Cultuur- en gedragsonderzoek, als vervolg op de meting uit 2022. De scores verbeterden op de meeste onderdelen, met name op kwaliteit, aansturing en strategische helderheid. Het aandeel collega's dat aangeeft dat binnen Verstegen over kwaliteit wordt gesproken, steeg van 77% naar 91%. De bekendheid met missie en visie nam toe van 62% naar 81%.

Collega's typeren Verstegen als mensgericht, toegankelijk en professioneel. Belangrijke redenen om bij Verstegen te werken zijn de collega's en werksfeer, vrijheid en

autonomie, flexibiliteit en werk-privébalans, uitdagend werk en ontwikkelmogelijkheden.

De aandachtspunten zijn vertaald naar acties. De studieregeling is aangevuld met een 50/50-regeling en een duidelijke keuzemogelijkheid. Ook is geïnvesteerd in interne communicatie en organisatiebrede activiteiten, waaronder de zomerbarbecue.

4.5. Vitaliteit

Verstegen ondersteunt sportieve initiatieven, waaronder de Verstegen-runners, Verstegen-wielrenners, zaalvoetbal-, tafeltennis- en padeltoernooien. Daarnaast ondersteunt de organisatie evenementen zoals de Verkerkloop, Drechtstadloop en Wantijrun en sponsort zij lokale atletiekverenigingen.

Het vaardigheidsprogramma Regie op energie hielp collega's in 2025 bewuster om te gaan met energie, verwachtingen en keuzes. Voor 2026 staan een fietsregeling en aandacht voor mantelzorg, rouw en overgang op de agenda.

4 SOCIAAL



4.6. Maatschappelijke betrokkenheid

Verstegen ondersteunt vooral lokale en regionale initiatieven die bijdragen aan verbinding, participatie en welzijn. De ondersteuning richt zich op kunst en cultuur, maatschappelijke doelen, jeugd- en breedtesport, ziektepreventie, onderwijs en cultureel erfgoed.

Kunst, cultuur en erfgoed

- Dordrechts Museum
- Stichting Bachfestival
- Stichting Behoud Augustijnenkerk
- Grote Kerk Gemeente Dordrecht

Maatschappelijke doelen

- Dordtse Helden
- Inloophuis De Andere Boeg
- Stichting Quiet Drechtsteden
- Humanitas
- Stichting PPQA
- Diverse Lionsclubs

Jeugdsport en beweging

- Atletiekvereniging Passaat
- GKV
- CKV Oranje Wit
- VV SteDoCo
- Stichting Vrienden van de Koninklijke
- De Bolderloop voor ASVZ Merwebolder.

Ziektepreventie en onderwijs

- Stichting Alpe d'HuZes
- Studievereniging NSR



5 GOVERNANCE



Integer handelen is een centraal uitgangspunt voor Verstegen als accountant en adviseur van zorginstellingen, woningcorporaties, overheden en het mkb. Het governancebeleid richt zich op ethiek, kwaliteit, informatiebeveiliging en verantwoord gebruik van digitale toepassingen.

5.1. Ethiek en integriteit

Verstegen hanteert een zerotolerancebeleid voor corruptie en omkoping. In 2025 zijn, evenals in voorgaande jaren, geen meldingen van integriteitskwesties ontvangen.

Gedagsrichtlijnen beschrijven de omgang met belangenconflicten, geschenken, uitnodigingen en andere ethische afwegingen. Collega's kunnen mogelijke misstanden vertrouwelijk melden via verschillende kanalen. De compliance officer ziet toe op naleving van wet- en regelgeving.

Verstegen volgt de beroepsregels van de NBA en andere relevante toezichthouders. Bij klantacceptatie worden potentiële risico's en belangenconflicten beoordeeld voordat een opdracht wordt aanvaard.

5.2. Kwaliteit dienstverlening

Opgeleide collega's, vaste werkprocessen en sectorspecialisatie ondersteunen de kwaliteit. Verstegen beoordeelt de dienstverlening met klantfeedback, interne dossiercontroles en externe onderzoeken door toezichthouders. Ervaringen van klanten worden tevens besproken in functioneringsgesprekken.

5.3. Dataprivacy en cybersecurity

Opgeleide collega's, vaste werkprocessen en sectorspecialisatie ondersteunen de kwaliteit. Verstegen beoordeelt de dienstverlening met klantfeedback, interne dossiercontroles en externe onderzoeken door toezichthouders. Ervaringen van klanten worden tevens besproken in evaluatiegesprekken.

5.4. Innovatie en digitalisering

Digitale toepassingen maken werkzaamheden eenvoudiger en efficiënter en verbeteren de dienstverlening. Het Jaarrekeningenportaal voor Zorgaanbieders stroomlijnt en standaardiseert het jaarrekeningproces en sluit aan bij de rapportagevereisten in de zorgsector.

AI wordt ingezet voor onder meer routinetaken, data-analyses en patroonherkenning in financiële gegevens. Alle collega's krijgen training over mogelijkheden en beperkingen, privacy, dataveiligheid en controle van resultaten. AI ondersteunt het werk; collega's blijven verantwoordelijk voor de beoordeling van uitkomsten.

Verstegen werkt daarnaast samen met IT-dienstverleners om klanten te ondersteunen bij digitale vraagstukken. En in 2025 zijn de eerste stappen gezet naar een ISO 27001 certificering.



6 CONCLUSIE EN VOORUITBLIK

In 2025 zette Verstegen verdere stappen in duurzaamheid, goed werkgeverschap en goed bestuur. De totale CO₂-uitstoot nam licht toe, terwijl de uitstoot per fte daalde. De organisatie groeide, het ziekteverzuim bleef laag en meer collega's volgden een opleiding. Tegelijkertijd bleef Verstegen investeren in kwaliteit, informatiebeveiliging en verantwoord gebruik van AI.

De resultaten laten zien dat duurzaamheid steeds meer onderdeel is van de dagelijkse bedrijfsvoering. Verdere verbetering blijft nodig, vooral bij het terugdringen van de CO₂-uitstoot, de kwaliteit en reikwijdte van meetgegevens en de zichtbaarheid van ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden.



Prioriteiten voor 2026

Domein	Prioriteit
Duurzaamheidsbeleid	Materiële onderwerpen verder vertalen naar concrete doelen en acties.
Milieu	Groene stroom, energiebesparing, duurzamer vervoer en verdere verbetering van de CO ₂ -meting.
Collega's	Vervolg geven aan cultuuronderzoek en nulmeting Diversiteit & Inclusie; blijven investeren in vitaliteit, ontwikkeling en doorgroei.
Klanten	Ondersteuning bij duurzaamheidsvraagstukken verder uitbreiden.
Governance	Regie op IT, Finance en Compliance onderbrengen bij Unia om kennisdeling en gezamenlijke beoordeling te versterken.

KPI-OVERZICHT 2025

805,8

 ton CO₂
 totale uitstoot 2025

4,05

 ton CO₂ per fte
 ▼ 9,2% t.o.v. 2024

254

 collega's
 ▲ 23 t.o.v. 2024

3,51

 % ziekteverzuim
 ▼ 0,02 pp t.o.v. 2024

MILIEU

	2024	2025	ontwikkeling
Totale CO ₂ -uitstoot	789,1 ton	805,8 ton	▲ 2,1%
CO ₂ -uitstoot per fte	4,47 ton	4,05 ton	▼ 9,2%
Scope 1 – directe emissies	525,2 ton	531,8 ton	▲ 1,3%
Scope 2 – ingekochte energie	227,1 ton	229,5 ton	▲ 1,1%
Scope 3 – woon-werk en zakelijk verkeer ¹	36,8 ton	44,5 ton	▲ 20,9%
Eigen opgewekte zonnestroom	–	61.436 kWh	–

SOCIAAL

	2024	2025	ontwikkeling
Aantal collega's	231	254	▲ 10,0%
Aantal fte	176,70	198,78	▲ 12,5%
Aandeel vrouwen	43,3%	46,1%	▲ 2,8 pp
Gemiddelde leeftijd	37 jaar	36 jaar	▼ 1 jaar
Ziekteverzuim	3,53%	3,51%	▼ 0,02 pp
Collega's die een opleiding volgden	68	80	▲ 17,6%
Collega's die aangeven dat over kwaliteit wordt gesproken ²	77%	91%	▲ 14 pp
Bekendheid met missie en visie ²	62%	81%	▲ 19 pp
Gemiddelde score inclusiviteit ³	–	8,2	nulmeting

GOVERNANCE

	2024	2025	ontwikkeling
Meldingen van integriteitskwesties	0	0	gelijk
Trainingen informatiebeveiliging en NIS2	–	alle collega's	–
Training verantwoord gebruik van AI	–	alle collega's	nieuw
Stakeholders betrokken bij de materialiteitsanalyse	–	42	–

¹ Scope 3 omvat uitsluitend de gedeclareerde woon-werk- en zakelijke kilometers. Ingekochte goederen en diensten, afval en overige zakelijke reizen zijn niet meegerekend.

² Vergelijkingscijfer betreft de vorige meting uit 2022, uit het SRA Cultuur- en gedragsonderzoek.

³ Nulmeting diversiteit en inclusie onder 92 collega's, uitgevoerd na afloop van de verslagperiode.

pp = procentpunten. De CO₂-uitstoot is berekend met de WTW-emissiefactoren van het betreffende jaar.

Colofon

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten van Verstegen accountants en adviseurs in 2025. Jaarlijks doet Verstegen accountants en adviseurs verslag van de resultaten op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Verstegen laat haar MVO-beleid en verslaggeving daarover toetsen door Unia ESG-Consulting B.V.

Eindredactie

Unia ESG Consulting B.V.

Verstegen accountants afdeling marketing en communicatie

Online exemplaar van het MVO-verslag

Download een exemplaar op: www.verstegenaccountants.nl/over-verstegen/

Fotografie

Stockfotografie

MVO-jaarsverslag 2025

Verstegen accountants en adviseurs
www.verstegenaccountants.nl



